

## Area di Rischio: Incarichi e nomine - Acquisizione e progressione del personale

Struttura Responsabile del Processo	Processo	Rischio	Valutazione del Rischio	Misura in atto	Misura preventiva	Indicatore
U.O.C. Risorse Umane	Reclutamento: Procedure concorsuali (tempo indeterminato, mobilità)	Irregolare composizione della commissione.	Alto	Trasparenza nella pubblicazione degli atti	Autodichiarazione di mancanza di conflitto di interessi da parte dei componenti della commissione concorsuale.	Relazione
		Mancanza di oggettività e/o imparzialità nella valutazione dei candidati				
U.O.C. Risorse Umane	Reclutamento: procedure concorsuali (tempo determinato, borse di studio)	Previsione di requisiti di accesso personalizzati.	Alto	Trasparenza nella pubblicazione degli atti. Regolamenti Aziendali	Autodichiarazione di mancanza di conflitto di interessi da parte dei componenti della commissione concorsuale.	Relazione
		Irregolare composizione della commissione.				
		Mancanza di oggettività e/o imparzialità della valutazione dei candidati.				
U.O.C. Risorse Umane	Progressione di carriera: selezioni interne (attribuzione posizioni organizzative, incarichi dirigenziali, attribuzione fasce retributive)	Previsione di requisiti di accesso personalizzati.	Alto	Trasparenza nella pubblicazione degli atti. Regolamenti Aziendali.	Autodichiarazione di mancanza di conflitto di interessi da parte dei componenti della commissione concorsuale.	Relazione
		Irregolare composizione della commissione.				
		Mancanza di oggettività e/o imparzialità nella valutazione dei candidati.				
U.O.C. Risorse Umane	Progressione di carriera: incarichi dirigenziali di struttura complessa	Mancata messa a bando della posizione dirigenziale per ricoprirla tramite incarichi ad interim o utilizzando lo strumento del facente funzione	Alto		Vincolare il tempo di assegnazione di incarichi temporanei vigilando sui tempi di avvio delle procedure concorsuali.	Relazione
Struttura Tecnica Permanente	Progressione di carriera: gestione del sistema di valutazione della performance del personale	Alterazione degli indicatori e obiettivi ai fini di modificare esito valutazione e incentivi	Basso	Trasparenza OIV.	Redazione/aggiornamento Sistema di Valutazione della Performance.	Relazione
U.O.C. Risorse Umane	Conferimento di incarichi professionali a soggetti esterni	Attribuzione dell'incarico per favorire indebitamente un soggetto in cambio di utilità.	Alto	Trasparenza	Redazione/Aggiornamento Regolamento aziendale.	Relazione
		Scelta arbitraria, che non tiene conto della professionalità del soggetto e della reale necessità dell'ente				
		Valutazione discrezionale dei curricula per favorire alcuni candidati.				
		Possibilità di individuazione dell'oggetto dell'incarico per favorire determinati soggetti e non in relazione ad effettive esigenze straordinarie dell'amministrazione				